

Code of Conduct

○○○ Ringier

Úvod



Obsah

V súvislosti s Etickým kódexom sa zaväzuje každý zamestnanec vykonávať svoju prácu v súlade s etickými morálnymi a právnymi predpismi spoločnosti.

Spoločnosť Ringier si tak buduje svoju dôveryhodnosť ako zamestnávateľ, obchodný partner, konkurent na pracovnom trhu a prispieva k rozvoju vlastného postavenia a ľudskej spoločnosti ako takej.

Tento Etický kódex správania nás podporuje v každodennej angažovanosti spoločnosti Ringier tým, že definuje základné hodnoty spoločnosti a záväzné pravidlá správania, ktoré riadia naše konanie.

Vážime si každý jeden príspevok, ktorý nám umožňuje konať transparentne, spravodlivo a nezávisle v spoločnom úsilí ako ohľaduplná a úspešná spoločnosť.

Rozsah využitia Etického kódex-u Správania

Tento Etický kódex sa vzťahuje na všetkých zamestnancov skupiny Ringier a jej dcérskych spoločností, u ktorých je podiel z viac ako 50% akcií vlastníctvom Ringier Group AG.

1 5 riadiacich princípov spoločnosti

‘Naša existencia postavená na 5 riadiacich princípoch’

Naša existencia je postavená na 5 riadiacich princípoch. Sú základom všetkých našich obchodných aktivít a základných hodnôt a pravidiel správania v spoločnosti Ringier a ako také sa musia uplatňovať v našej každodennej práci.

Ciel

‘Vieme kam smerujeme. Máme jasné ciele a priority.’

Komunikácia

‘Naša reč je jasná a vedie k spolupráci.’

Rozvoj

‘Neustále sa vzdelávame a rozvíjame.’

Dôvera

‘Prejavujeme vzájomnú úctu a zodpovednosť.’

Podnikanie

‘Sme otvorení akýmkoľvek zmenám a nebojíme sa žiadnych nových výziev s neustálym dôrazom na nášho zákazníka.’

‘Etické a spravodlivé fungovanie spoločnosti.’

V spoločnosti Ringier dodržiavame všetky príslušné miestne, národné a medzinárodné právne predpisy a ustanovenia platné v oblastiach, v ktorých pôsobíme. Nebudeme tolerovať porušovanie platných zákonov, tohto Etického kódexu alebo iných interných pravidiel, bez ohľadu na krajinu alebo podnik, v ktorom pôsobíme. Etické a právne nepostihnuteľné správanie je základom úspechu našej skupiny a je neoddeliteľnou súčasťou nášho sebaobrazu.

Férovosť a spravodlivý prístup je základom pre všetky naše obchodné stretnutia.

Konáme tak, ako chceme aby iní konali voči nám. Striktne odmietame akékoľvek zavádzania a klamlivé skutočnosti o tretích stranách.

3 Rovnosť a diskriminácia

Naša schopnosť prinášať vynikajúce výsledky je založená na rôznorodosti nápadov a tým aj na rôznorodosti ľudí. Zastávame rovnosť príležitostí a podporujeme pracovné prostredie vyznačujúce sa rešpektom a toleranciou, ktoré uznáva hodnotu a dôstojnosť každého jednotlivca. Sme úctiví. Začlenenie a rozmanitosť sú kľúčovými faktormi úspechu v spoločnosti Ringier.

Bez ohľadu na našu pozíciu v rámci skupiny Ringier sa ku všetkým zamestnancom správame vždy spravodlivo a nikdy nikoho nediskriminujeme. Podobne nikdy neponižujeme tretie strany. Netoleruje sa žiadne obťažovanie, šikanovanie a zastrašovanie. Odmietame a odsudzujeme akúkoľvek formu diskriminácie alebo vylúčenia na základe pohlavia, pôvodu, etnickej príslušnosti, veku, spôsobu života, sexuálnej orientácie alebo iných charakteristík rozmanitosti.

‘Správame sa ku všetkým s úctou a rešpektom bez akýchkoľvek predsudkov’

V prípade diskriminácie, obťažovania alebo šikanovania sú manažéri a oddelenie Ľudských zdrojov pripravení pomôcť. Alternatívne môžu zamestnanci využiť linku ‚Speak Up‘, tajné nahlásenie problému.

‘Podporujeme zdravé pracovné prostredie a sme zástancami trvalej udržateľnosti zdrojov’

Naším zamestnancom poskytujeme zdravé a bezpečné pracovné prostredie dodržiavaním legislatívy a pravidiel BOZP na pracovisku. Dbáme na ochranu zdravia kolegov a tretích strán. V Ringier berieme do úvahy environmentálne aspekty zodpovedným využívaním zdrojov.

5 Ochrana dát a dôveryhodnosť

‘Chránime všetky citlivé dáta a údaje’

Osobné údaje a dôverné informácie chránime pred neoprávneným prístupom, stratou alebo zneužitím. Všetky osobné údaje zhromažďujeme, spracúvame a používame len v nevyhnutnom a prípustnom rozsahu.

Rozumieme, že dôverné informácie zahŕňajú informácie, ktoré (zatiaľ) nie sú zverejnené, ako sú obchodné tajomstvá, obchodné plány, pokyny, návrhy, databázy, súbory údajov a finančné údaje.

Chápeme, že osobné údaje zahŕňajú informácie, ktoré sa týkajú identifikovanej alebo identifikovateľnej súkromnej osoby (a v niektorých prípadoch právnických osôb, ako je Ringier AG, v závislosti od miestnych pravidiel). Príkladom sú mená, adresy a dátumy narodenia.

V prípade narušenia bezpečnosti údajov alebo problémov s bezpečnosťou údajov môže IT Security a Úrad pre ochranu údajov poskytnúť ďalšiu pomoc.

‘Konáme v záujme spoločnosti Ringier’

Ak nastanú konflikty záujmov, upozorníme na ne nášho manažéra a zabezpečíme ich spravodlivé a transparentné riešenie v najlepšom záujme spoločnosti.

Vyhýbame sa akejkoľvek situácii, ktorá by mohla viesť ku konfliktu záujmov medzi nami alebo našimi najbližšími príbuznými a spoločnosťou Ringier. Ak by predsa len nastali potenciálne konflikty záujmov, proaktívne ich riešime a spolupracujeme s našimi manažérmi alebo oddelením ľudských zdrojov, aby sme našli riešenie, ktoré je v súlade s pravidlami.

7 Úplatky a korupcia

Ringier zakazuje akúkoľvek formu korupcie. Naše vzťahy s obchodnými partnermi, verejnými činiteľmi a inými jednotlivcami sú založené na dôvere, zásluhách a kvalite našich produktov a služieb, nikdy nie na daroch, platbách alebo láskavostiach.

Nezúčastňujeme sa na žiadnej forme úplatkárstva alebo korupcie – priamej či nepriamej, aktívnej alebo pasívnej; t. j. udelení, príslúbe, ponuke alebo prijatí darov, pozvaní, platieb alebo iných výhod určených na ovplyvnenie alebo uľahčenie obchodnej transakcie alebo rozhodnutia.

Nie je nám dovolené ponúkať či už priamo alebo nepriamo, prostredníctvom tretích strán, finančné alebo iné výhody s cieľom ovplyvniť obchodnú dohodu alebo transakciu.

Opačná situácia – teda prijatie výhody ako protihodnotu za preferenčné zaobchádzanie – je zakázané.

‘Konáme **čestne**
a **zodpovedne**,
netolerujeme žiadne
úplatky a korupciu’

‘Zapôsobíme radšej kvalitou a našimi schopnosťami a vo vzťahu s našimi zákazníkmi volíme umiernenosť.’

Dary a pozvánky, ktoré môžu napomôcť ďalším obchodným vzťahom alebo prezentovať produkty alebo služby, sú – s mierou – povolené. Takéto príspevky môžu byť akceptované alebo poskytnuté len vtedy, ak slúžia na transparentný obchodný účel, a nesmú sa akceptovať alebo poskytnúť ako protihodnota za akékoľvek nezákonné výhody.

Príspevok nesmie mať neúmerne vysokú hodnotu a nesmie neúmerne prekračovať limity obchodného správania alebo bežnej životnej úrovne príjemcu. Vo všeobecnosti sa treba vyhýbať darom pre verejných činiteľov.

Snažíme sa, aby sme zostali objektívni a čestní vo všetkých našich obchodných vzťahoch. Nenechávame sa ovplyvňovať prijímaním darov, výhod či pozvaní akéhokoľvek druhu pre seba alebo v prospech našich najbližších.

V prípade akýchkoľvek pochybností informujeme nášho nadriadeného, aby sme prediskutovali situáciu.

9 Spravodlivá hospodárska súťaž

‘Sme zástancami spravodlivej súťaže’

Spoločnosť Ringier sa zaviazala k spravodlivej a voľnej hospodárskej súťaži a prísne dodržiava jej platné pravidlá a protimonopolné predpisy. Vzťahy a dohody s konkurenciou, dodávateľmi, distribučnými spoločnosťami alebo maloobchodníkmi, ktoré môžu narušiť spravodlivú hospodársku súťaž, sú zakázané.

Príklady: cenové dohody, rozdelenie zákazníkov alebo obchodov medzi konkurenciu, bojkoty narušajúce hospodársku súťaž a iné nevhodné konkurenčné metódy.

‘Konáme zodpovedne pri nakladaní s akýmkoľvek majetkom Ringier’

Veríme v zodpovedné zaobchádzanie s hmotným a nehmotným majetkom Ringier. Patria sem najmä pracovné nástroje, ktoré máme k dispozícii, ako počítače, mobilné telefóny, kancelárske vybavenie a iné aktíva. Tieto zdroje sa majú použiť iba na zamýšľaný obchodný účel. Chránime ich pred zničením, stratou, krádežou alebo zneužitím.

‘Ako mediálna spoločnosť si uvedomujeme svoju zodpovednosť voči verejnosti a zaobchádzame s ňou opatrne’

Novinárska nezávislosť tvorí základ informácií a zábavy v podobe tlačných, digitálnych a elektronických médií v spoločnosti Ringier. Médiá sú slobodné a nesú zodpovednosť, ale majú tiež práva a povinnosti. Ako novinári skupiny Ringier konáme nezávisle od ľudí, spoločností a verejných orgánov a pri našej práci sa vyhýbame porušovaniu profesijných pravidiel. Redakcie sa zaväzujú rešpektovať súkromie a zodpovedne nakladať s informáciami, názormi, obrázkami a iným duševným vlastníctvom.

12 Porušenie etického kódexu

Všetci zamestnanci spoločností, ktoré sú súčasťou skupiny Ringier, sú zodpovední za dodržiavanie zásad tohto Etického kódexu a akýchkoľvek iných interných smerníc bez ohľadu na krajinu, v ktorej ich spoločnosť pôsobí.

V prípade porušenia tohto Etického kódexu môže zamestnávateľ uložiť sankcie. Forma a rozsah sankcií závisí od miery porušenia a najmä od zmluvnej a právnej úpravy pracovného pomeru.

‘Dodržiavame Zásady správania a ďalšie platné ustanovenia’

Zamestnanci skupiny Ringier, ktorí si nie sú istí, či ich konanie alebo nekonanie porušuje určité ustanovenia, musia informovať svojho nadriadeného alebo interné právne oddelenie.

‘Vždy a za každých okolností konáme čestne’

Zamestnanci sú zodpovední za nahlásenie porušenia tohto Etického kódexu alebo iných významných okolností svojmu priamemu nadriadenému. Ak majú opodstatnený dôvod nekontaktovať svojho nadriadeného, môžu sa porozprávať s vedúcim oddelenia ľudských zdrojov a/alebo generálnym riaditeľom svojej spoločnosti. Zamestnanci na redakčných pozíciách by sa mali obrátiť na svojho šéfredaktora.

Alternatívne môžu zamestnanci využiť linku „Speak Up“, čo je zariadenie na dôverný a anonymný prejav. Ak ich organizácia nemá linku „Speak Up“, mali by sa obrátiť na vedenie organizácie príslušnej krajiny. Samozrejme, zamestnanci, ktorí sa ohlásia v dobrej viere, nebudú čeliť žiadnym negatívnym následkom.

Etický kódex Správania

Ringier AG

Board of Directors and Group Executive
Board of Ringier AG

Zurich, 25 September 2020

Dufourstrasse 23
8008 Zurich
Switzerland

Tel. +41 44 259 61 11
www.ringier.com